



## En avant les as! Dossier Arobas

Par François Cloutier  
Coordonnateur des services administratifs



**L'IRGLM fait face à de lourds défis et il convient d'agir de façon proactive pour optimiser, notamment, l'utilisation des ressources informationnelles actuelles.**

Il a donc été proposé de regrouper les initiatives en technologies de l'information sous un même projet et d'en faire l'exécution en fonction des priorités organisationnelles et, bien sûr, de la disponibilité des ressources. C'est ainsi que le dossier Arobas a vu le jour! Il a pour objectif de moderniser les technologies de l'information à l'IRGLM et d'en optimiser l'utilisation.

### Et de quoi s'agit-il, exactement?

Plus spécifiquement, ce dossier permettra d'uniformiser et de mettre à jour l'infrastructure technologique pour en simplifier le soutien et optimiser l'utilisation des actifs. Le dossier Arobas est découpé en 5 projets distincts ou, en jargon informatique :

1. L'harmonisation du domaine Windows IRGLM (qui devrait être terminée en mars 2012);
2. Le remplacement des composantes réseautiques IRGLM (terminé);
3. La création d'un panneau de raccordement et la centralisation des commutateurs (terminée);
4. La virtualisation des serveurs (terminée);
5. L'harmonisation des principales bases de données Lotus Notes (terminée)

Pour les non-initiés, les membres de l'équipe des TI se feront un plaisir de vous expliquer en quoi consiste chacun de ces projets.

### Une pléiade de projets

En parallèle à ceci, l'établissement constitue un portefeuille de projets, gérés de façon intégrée et dynamique. Ce portefeuille évoluera au gré des ajustements de priorités de l'organisation, des apprentissages de l'équipe et de la compréhension accrue de la situation actuelle et des besoins de l'IRGLM. Ce portefeuille deviendra un outil essentiel pour gérer l'évolution des technologies de l'information à l'IRGLM.

Le dossier Arobas couvre donc l'ensemble des activités concernant l'infrastructure pour l'harmonisation des technologies informatiques. Selon toute vraisemblance, le dossier Arobas se terminera le 31 mars 2012, laissant place au portefeuille de projets TI. Nous remercions l'équipe TI pour son implication et pour l'avancement des projets découlant du dossier Arobas et du portefeuille de projets TI de l'IRGLM.



## RÉADAPTATION DOUBLE

### Un événement hors de l'ordinaire

Que l'on aime ou pas l'émission de télévision bien connue, on peut dire que l'emprunt du concept a bien servi la cause de la recherche à l'Institut. En effet, l'événement Réadaptation Double a suscité un bel enthousiasme auprès de la centaine de participants réunis le 27 octobre dernier.



Premier volet de l'exercice, « l'Opération séduction » aura permis à chacun de faire connaissance, de nouer des contacts, de découvrir des intérêts mutuels et, dans certains cas déjà, de trouver la perle rare !



L'activité « speed dating » a offert l'occasion à chacun d'identifier les affinités permettant d'envisager le développement en commun de projets de recherche clinique.



# Connaissez-vous la Fondation LRH?

Par Catherine Duff-Caron

Membre du conseil d'administration de l'IRGLM et de la Fondation LRH

**La Fondation LRH fut créée en 2007 par les membres de la corporation de l'Hôpital de réadaptation Lindsay dans le but de promouvoir comme leader dans le domaine de la réadaptation l'établissement résultant de la fusion de l'Hôpital de réadaptation Lindsay et de l'Institut de réadaptation de Montréal.**

La vision de la Fondation fut d'appuyer financièrement les projets et initiatives de l'Institut de réadaptation Gingras-Lindsay-de-Montréal qui permettront à ce dernier de se faire valoir et se faire reconnaître aux plans provincial, national et international comme un centre d'excellence en réadaptation et une référence pour d'autres établissements pour la qualité de ses soins et services ainsi que pour sa recherche dans le domaine de la réadaptation.

La Fondation est fiduciaire de deux montants qui lui ont été accordés par l'Agence de la santé et des services sociaux de la région de Montréal, soit un montant forfaitaire important qui sera utilisé aux fins de réalisation d'initiatives et de projets importants, ainsi qu'un montant annuel récurrent devant servir pour les projets qui se réaliseront sur une période de 12 mois.

## Projets de nature intellectuelle

Les membres du conseil de la Fondation ont déjà rencontré un groupe de chercheurs pour prendre connaissance des projets de recherche entrepris par ceux-ci, pour les comprendre. Ils ont assisté à deux visites guidées des deux pavillons, rencontrant les membres du personnel, incluant des infirmières, des physiothérapeutes, des ergothérapeutes, des chercheurs et des techniciens en fabrication de prothèses.

La Fondation a financé plusieurs projets depuis sa création :

1. en 2009, pour un montant de 80 000 \$, l'implantation d'un service des communications afin d'appuyer le positionnement stratégique de l'IRGLM;
2. également en 2009, pour un montant de 20 000 \$, en soutien aux travaux de coordination avec le RUIS de Montréal pour actualiser les travaux de la Table de réadaptation nouvellement créée à l'initiative de l'IRGLM; et
3. en 2010 et 2011, pour un montant de 200 000 \$ réparti sur deux ans, la mise en place d'un programme d'étude et évolution de l'ensemble des ressources en vue d'optimiser leur utilisation.

Le conseil d'administration de la Fondation LRH est composé de huit personnes dont un ancien chercheur, maintenant impliqué dans la commercialisation des projets de recherche d'une université, un ergothérapeute, des femmes d'affaires et des avocats.

Ouverte aux suggestions visant à promouvoir le rayonnement de notre établissement et son développement comme centre d'excellence en réadaptation, la Fondation LRH a également le loisir de proposer des projets qui s'inscrivent dans cette démarche.

Un buste commémoratif de Charles-W. Lindsay a été gracieusement offert à l'IRGLM. Il s'agit d'une œuvre du célèbre sculpteur Alfred Laliberté. Il occupera une place de choix à l'entrée principale du pavillon Lindsay.



▲ Buste de Sir Charles W. Lindsay

## En bref

### Parole de SAGE

Le 20 octobre dernier, cliniciens et gestionnaires ont eu le plaisir d'entendre en conférence M. Jean-Louis Denis, éminent chercheur et professeur titulaire à l'ENAP, entouré de nos SAGE, se prononcer sur le transfert des connaissances et des manières envisagées afin d'implanter les meilleures pratiques au sein de l'établissement. Attentifs aux discussions et aux échanges en matière de savoir et de pratiques qui ont émané de cet exercice des plus édifiants, les participants à cet événement en sont ressortis fort satisfaits.





« C'est d'abord à travers les liens qui s'établissent entre chacun de ses membres qu'une organisation affirme sa personnalité. »

## Billet du DG

# Une organisation sur sa lancée

Par Jean-Philippe Cotton, directeur général

**L'automne passe comme un coup de vent à l'Institut. Les activités et les projets sont nombreux. Et on peut voir que c'est par une multitude de gestes qu'émerge véritablement notre nouvelle organisation.**

C'est d'abord à travers les liens qui s'établissent entre chacun de ses membres qu'une organisation affirme sa personnalité. On peut dire à cet égard que l'événement « Réadaptation Double » nous a permis de franchir une étape importante. Chose certaine, ce fut une demi-journée qui s'est déroulée dans le plaisir et qui a permis à chacun – les chercheurs comme les cliniciens – de mieux se découvrir. J'ai vu de la fierté, de l'émulation et un souci de travailler selon les données probantes et en fonction des besoins cliniques. Que de beaux projets à venir !

### **Tout un exploit !**

C'est également par des réalisations concrètes que se forge un sentiment de fierté et d'appartenance à une organisation. À ce sujet, l'obtention de notre agrément peut être vue comme le premier grand succès accompli ensemble. Pour un établissement tout juste à peine fusionné, le pari était loin d'être remporté d'avance. Mais nous avons su nous ajuster face aux améliorations demandées, démontrant ainsi que notre nouvelle organisation est capable de s'adapter et pourra répondre aux défis qui nous attendent.

### **D'autres belles réalisations**

Une réussite comme la première journée annuelle du programme santé physique, dont on rend compte dans les pages de ce journal, témoigne aussi d'une belle synergie et du progrès accomplis dans la mise en place des programmes-clientèles.

L'intérêt suscité par la présentation aux employés et médecins de deux bandes vidéo produites pour le recrutement du personnel est un autre indicateur du sentiment d'appartenance qui se développe progressivement. Ces vidéos nous montrent en action deux membres du personnel, Josée Dubois et Andrew Christopher. Ceux-ci, à mon avis, incarnent parfaitement l'image de notre nouvelle organisation. Issues l'une de l'IRM et l'autre du Lindsay, ces deux personnes partagent nos valeurs ainsi que la même passion pour la réadaptation.

Voilà autant d'exemples de réalisations et de gestes positifs qui contribuent à donner une âme à notre établissement. Des exemples qui montrent dans quelle mesure il est possible – en dépit de l'ambiguïté propre à un contexte de changement – d'affirmer un leadership positif dans son milieu en étant proactif, imaginaire et innovateur.

### **L'Opération Rubik mais aussi ...le dossier Arobas**

Nous vous avons déjà parlé à quelques reprises de l'Opération Rubik, qui concerne le regroupement des programmes-clientèles. Nous ferons le point prochainement sur l'avancement des travaux et des déménagements à venir. Entre temps, nous vous présentons dans ces pages le dossier Arobas. Piloté par François Cloutier, coordonnateur des services administratifs, qui travaillera en lien étroit avec l'équipe des ressources informatiques, le dossier Arobas constitue l'autre grand projet prioritaire de l'Institut. Étant donné le rôle essentiel des technologies de l'information, qui touchent à peu près tous les secteurs de l'organisation, il sera primordial de travailler en concertation afin d'assurer le succès de ce dossier.



### Protégez-Vous et l'IUGM se sont associés pour produire le Guide pratique de l'aide aux aînés

Encore taboue, la vieillesse demeure un sujet dont on n'ose pas parler au sein des familles. Avec la publication du Guide pratique de l'aide aux aînés, Protégez-Vous et l'IUGM souhaitent susciter et encourager la discussion entre les générations et permettre de parler sans complaisance des sujets parfois complexes reliés au vieillissement.

### Une importante étude sur la sclérose en plaques porte à 52 le nombre de gènes associés à la maladie

Le Dr John Rioux, chercheur à l'ICM et professeur agrégé de médecine à l'Université de Montréal, fait partie des scientifiques qui ont identifié 29 nouvelles variantes génétiques liées à la sclérose en plaques, lesquelles fournissent des renseignements clés sur la biologie de cette maladie neurologique très débilante.

### Une recherche clinique révèle que le cerveau des jeunes est moins sage que celui de leurs aînés

Une étude de Dr Oury Monchi et Dr Ruben Martins, chercheurs à l'IUGM, montre que Lafontaine avec son lièvre et sa tortue avait drôlement raison. Il est vrai que rien ne sert de courir, et qu'il vaut mieux partir à point à l'image du cerveau des personnes âgées qui n'est pas plus lent, mais plus avisé que celui des jeunes. Les enfants de mères déprimées ont un cerveau différent. Le cerveau des enfants est sensible à la qualité des soins qu'ils reçoivent. C'est que ce que révèle une étude menée par Sonia Lupien et ses collègues Jean Séguin et Sophie Parent de l'Université de Montréal et publiée dans la revue Proceedings of the National Academy of Sciences.



## Coup de chapeau!

Par Nicole Daubois  
Coordonnatrice du service des bénévoles

**On connaît peu le rôle de nos bénévoles, et la nature du travail qu'ils effectuent. Ce qui suit nous permet d'en connaître un peu plus sur le rôle d'escorte médicale ...**

Courriel reçu d'un bénévole de l'équipe des escortes médicales :

*Bonjour Nicole,  
Cette blague me fait penser à certaines escortes médicales.....  
Oups! C'est juste pour rire!*

- J'ai dit à mon chum hier : « Ça te tentes-tu de jouer au docteur? »  
Il a dit tout excité : « Ben oui!!! »  
Je l'ai fait attendre 9 heures dans le passage.

On rit mais n'empêche...ça ressemble parfois drôlement à la réalité! Bon, les escortes médicales – ces personnes dévouées et patientes qui accompagnent les patients à un rendez-vous médical dans un autre centre hospitalier – n'attendent peut-être pas aussi longtemps, mais il faut compter, au départ, le transport (et l'attente pour le transport!).

Une fois arrivés à l'hôpital il faut faire la file pour faire la carte de l'hôpital visité, parfois la file pour la radiologie avant d'attendre encore pour voir le médecin. Tout cela avec le sourire, en étant à l'écoute des besoins de la personne que l'on accompagne. Car ce n'est pas pour vous que vous faites tout cela c'est pour accompagner un parfait inconnu, un patient de l'Institut qui ne peut aller seul à un rendez-vous médical.

Pas de membre de la famille de disponible? On fait appel au Service des bénévoles. Une équipe est spécialement formée pour cette tâche qui requiert plus que de la patience... Il faut savoir écouter et savoir rassurer car rencontrer un médecin ou passer un test peut être une source de stress.

Les bénévoles aux escortes médicales ne doivent pas compter leur temps car lorsqu'on accepte une assignation, on sait à quelle heure on part mais on ne sait pas à quelle heure on revient. Parfois, on a attendu des heures pour un laconique «tout va bien» qui a duré tout au plus quelques minutes avec le médecin...Frustrant!

Mais les bénévoles sont là, fidèles au poste comme on dit. L'an dernier, le service a traité 242 demandes d'escortes médicales. Ce n'est pas rien! Chapeau à tous ces bénévoles qui par leur présence et leur engagement, accompagnent, aident et réconfortent des dizaines et des dizaines de bénéficiaires...





# Un nouveau CA pour 2012

Par Diane LeBel  
Agent d'information

Conformément à la Loi 127, l'IRGLM aura un CA renouvelé et constitué en fonction de collèges de désignation et d'élections revus et ce, principalement afin d'en assurer une plus grande représentativité. En effet, le CA sera dorénavant constitué de 20 membres.

À la suite du processus d'élections et de désignations qui s'est déroulé au cours des mois de septembre et octobre, plusieurs membres ont déjà été élus et désignés.

Les voici :

## CA 2012

Collège population (2 membres) :	M. Ronald Dahms M. Edouard Darche
Comité des usagers (2 membres) :	M. Nicolas Steresco M. Denis Gagné
CMDP (1 membre):	Dr Nicole Beaudoin
CII (1 membre) :	Mme Marie Poirier
CM (1 membre) :	Mme Nancy Dubé
Personnel non clinique (1 membre) :	M. Guy Brien
Fondation (1 membre) :	M. Lorne Hindle
Université (2 membres) :	Mme Rhoda Weiss-Lambrou M. François Prince
Directeur général :	M. Jean-Philippe Cotton

Il reste maintenant à obtenir la nomination du membre représentant l'Agence de la santé et des services sociaux de Montréal ainsi que ceux désignés par cooptation (au nombre de 6) pour compléter l'équipe des administrateurs.

Cet exercice s'effectuera en décembre et janvier prochains.

Le nouveau CA entrera en fonction le 1<sup>er</sup> février 2012. Il est à noter que le mandat des membres est de quatre ans, pour un maximum de deux mandats.

## En bref

### Certificat de l'Université McGill décerné à l'équipe des ergothérapeutes de l'IRGLM

C'est l'ensemble de la discipline d'ergothérapie de l'IRGLM qui mérite ce certificat qui se veut un genre d'agrément en lien avec l'accueil de stagiaires de l'Université McGill ainsi qu'avec la supervision et l'enseignement qui leur sont offerts.

Conjointement avec Josée Pelletier, coordonnatrice clinique au programme santé physique, l'équipe rempli une grille concernant ces éléments et avons répondu aux exigences. Des félicitations toutes spéciales à Nancy Dubé ainsi qu'à Antoinette De lure qui ont-elles aussi reçu un certificat pour souligner leur engagement de 15 ans au chapitre de la supervision de stages de McGill.





## Nouvelle stratégie de recrutement On déroule le tapis rouge

Par Pascal Mailhot  
Adjoint au directeur général

Ils sont tous deux très appréciés dans leur milieu. Ils travaillaient chacun dans un des deux établissements fusionnés. Aujourd'hui, Andrew Christopher et Josée Dubois s'identifient fièrement à l'Institut de réadaptation Gingras-Lindsay-de-Montréal.

Disponible sur Youtube et Facebook, le film « J'ai choisi l'Institut » nous montre l'atmosphère unique qui règne dans notre milieu à travers ces deux personnes qui expriment de belle façon leur passion pour la réadaptation.

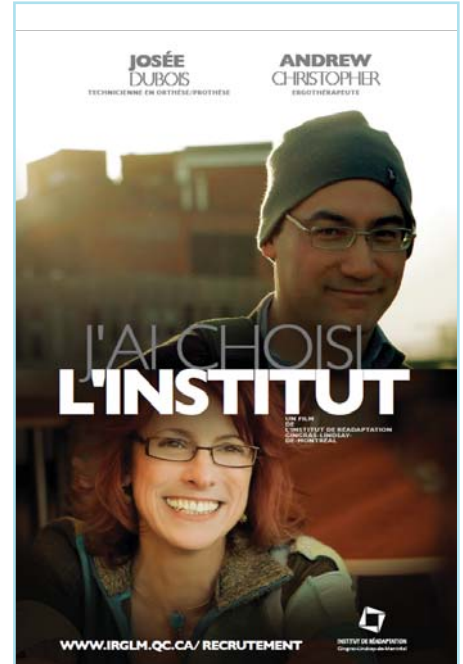
En fait, ce film prend la forme de bandes-annonces. Présentées les 12 et 13 octobre derniers à l'ensemble des employés, ces capsules vidéos constitueront la pierre angulaire de notre nouvelle stratégie de recrutement, qui se déploiera notamment sur Internet et dans les salons carrière.

### Pop-corn à volonté !

Pour attirer les candidats, nous avons aussi misé sur le sens olfactif avec l'achat d'une belle machine à pop-corn (voir photo). On peut vous dire que la stratégie a déjà été testée avec succès dans le cadre du Symposium francophone de médecine de même que du Salon de la Fédération des médecins résidents du Québec.



▲ Institut était présent lors du dernier Symposium francophone de médecine afin de faire la promotion de la réadaptation comme milieu de pratique médicale.



Le projet a été réalisé par l'équipe des ressources humaines et celle des communications, de concert avec l'agence Pastis Design. Un gros merci à Josée et Andrew d'avoir accepté de nous prêter leur image.

## En bref

### Une nouvelle édition du Salon des métiers d'art de l'IRGLM

Les artistes de l'Institut – employés comme patients – pourront mettre à profit ou encore faire découvrir leur talent d'artiste dans le cadre d'une nouvelle édition du Salon des métiers d'art de l'IRGLM qui se déroulera cette année le jeudi 15 décembre à l'Auditorium Gustave-Gingras, de 12h à 13h 30 et de 16h à 20h 30. Comme par le passé une partie des profits générés, soit 10%, sera versée à la Fondation pour des projets tous plus intéressants les uns que les autres.

### Semaine de la prévention des incendies

La Semaine de la prévention des incendies, qui a eu lieu du 10 au 14 octobre 2011, a été soulignée à l'Institut par la tenue d'un kiosque promotionnel le 11 octobre dernier. Nos « experts » du comité de planification des mesures d'urgence étaient là afin de guider les visiteurs du kiosque et leur faire connaître tout ce qu'il y a à savoir au sujet de la prévention des incendies et quoi faire si un incendie se déclare. Le kiosque a attiré un très grand nombre de personnes et des prix

de participation ont été remis. Bravo et à l'an prochain!





## Évènement Rick Hansen les 21 et 22 octobre 2011 L'institut était au rendez-vous

Par Kathleen Pritchard  
Stagiaire en communications

### Le 21 octobre dernier se tenait au Stade olympique le relais Rick Hansen afin de souligner le 25<sup>e</sup> anniversaire de sa tournée mondiale.

Dans le but de faire découvrir le potentiel des personnes ayant un handicap, Rick Hansen a parcouru, en fauteuil roulant avec son équipe, plus de 40 000 km dans 34 pays en 2 ans. C'était en 1985. Depuis le 24 août 2011, le relais du 25<sup>e</sup> anniversaire a repris le parcours original canadien d'une distance de 12 000 km.

Ce parcours a débuté à Cape Spear, à Terre-Neuve-et-Labrador, pour passer par plus de 600 communautés et se terminer à Vancouver, en Colombie-Britannique, 9 mois plus tard. Cet évènement commémorant le triomphe de M. Hansen a comme objectif d'inspirer les personnes ayant un handicap à aller de l'avant, mais aussi, grâce à sa fondation, de recueillir des fonds et de promouvoir l'avancement de la recherche dans le domaine des lésions médullaires. Ainsi ses exploits sont remémorés et font de lui un modèle exemplaire pour la nouvelle génération.

### Une atmosphère de fête

À Montréal l'équipe de Mémo-Qc, Moelle épinière et motricité Québec, organisait la célébration avec, comme invité, l'auteur-compositeur et interprète, Marco Calliari.

Dans une atmosphère festive, le public s'est réjoui devant ses quelques prestations, mais c'est surtout avec l'arrivée du dernier porteur de la médaille du parcours montréalais que l'évènement a pris son envol.

Effectivement, c'est le relais de cette médaille qui est symbolique et qui nous unit tous à la fondation Rick Hansen. L'IRGLM ainsi que l'AQVA, le CRLB, l'AQSFR et l'Hôpital Sacré-Cœur de Montréal étaient tous fiers de s'associer à Mémo-Qc afin de souligner l'effort et la persévérance des blessés médullaires du Québec.

Lors de l'évènement, nous avons eu droit à un bref discours de chaque représentant des centres participants, dont notre directeur général, M Jean-Philippe Cotton. Ce fut une journée à la fois dynamique et inspirante, avec des gens faisant preuve

d'une volonté incroyable à surmonter le handicap et témoignant d'un grand espoir pour un monde meilleur grâce à la fondation Rick Hansen. De plus, les participants du relais étaient de passage à l'IRGLM le samedi 22 octobre afin de poursuivre leur route jusqu'à Laval.

Nous tenons à remercier Mme Caroline Joly et son équipe lésions médullaires, qui ont permis que cet évènement soit accessible au personnel et à la clientèle de l'Institut.



▲ Le directeur général de l'IRGLM, Jean-Philippe Cotton, en compagnie du dernier porteur de la Médaille Rick Hansen, Mme Manon Perreault, députée du comté de Montcalm, ainsi que d'un représentant de l'évènement.

## Première journée annuelle du programme santé physique

Par Kathleen Pritchard, Stagiaire en communications

### Le 30 septembre dernier a eu lieu la première journée annuelle du programme santé physique.

Sous le thème de *So You Think You Can Dance*, les 57 employés concernés y ont participé avec beaucoup de plaisir. L'évènement a pris son envol avec un court

bilan de l'année 2010-2011 afin de souligner les réalisations, la vision et l'engagement de l'équipe. Par la suite, se sont déroulées une série d'activités et de présentations afin d'atteindre les principaux objectifs de la journée : favoriser la collaboration, le travail d'équipe et l'interdisciplinarité pour ainsi accroître les

connaissances sur le programme. Denis Phaneuf, chef du programme santé physique, affirme que l'évènement fut une belle réussite ! Ce sera un rendez-vous l'année prochaine pour une deuxième édition.



De l'activité physique pour la santé physique

## En bref

### Un accès wi-fi à la disposition de notre clientèle

Notre clientèle est désormais au diapason de la technologie ! En effet, un accès wi-fi est maintenant disponible sur les unités de soins afin d'accommoder les personnes désireuses de naviguer sur internet. Merci à notre équipe des TI qui a rendu cela possible.

### SIGSAT

Non, il ne s'agit pas d'un nouveau genre de couture ni d'une manière de louvoyer dans le trafic! Le SIGSAT est un logiciel provincial pour la facturation, qui remplacera le logiciel SIGAT, actuellement utilisé par la DTR. Le projet de joindre le consortium d'utilisation du SIGSAT est prévu pour avril 2012. D'ailleurs, des communications ponctuelles vous parviendront en lien avec l'implantation de ce nouveau logiciel qui touche, plusieurs services autres que la DTR, notamment : l'approvisionnement, les finances et le service informatique, incluant Arobas. À suivre!

### Une belle visibilité pour le comité d'éthique clinique

Avec son slogan « La réflexion éthique fait la force », le comité d'éthique clinique a tout à fait atteint son objectif de se faire connaître, de même que susciter l'intérêt et la curiosité des visiteurs du kiosque promotionnel qui se tenait le 19 octobre dernier à l'entrée principale des 2 pavillons. « Être ou ne pas être, voilà la question! », eh bien, ils y étaient les membres du comité! Ils ont pu échanger avec les employés et les patients sur tout ce qui touche l'éthique, répondre à leurs questions et recueillir des sujets de discussion pour d'éventuelles conférences. Les participants étaient invités à remplir un questionnaire et par la suite le tirage de quatre prix de participation a été effectué.

### Flash RH

## De la nouveauté au programme de reconnaissance de l'IRGLM!



**Vous avez été nombreux à nous faire part de vos suggestions pour améliorer le programme de reconnaissance de l'IRGLM et nous vous en remercions. Ce programme, mis en place pour vous, a donc été ajusté afin de répondre davantage à vos préoccupations. Voici les nouveautés 2011-2012 :**

#### Reconnaissance des années de service et fête de Noël

Cette année, la fête de reconnaissance des années de service aura lieu conjointement avec la fête de Noël du personnel dans les locaux de l'Institut. Ces festivités se dérouleront le 9 décembre prochain. C'est donc un rendez-vous à inscrire à votre agenda! Le détail des activités vous sera transmis sous peu par le comité de reconnaissance. Par contre, pour des raisons budgétaires, prenez note que la fête de Noël des enfants n'aura pas lieu cette année.

#### Prix d'excellence et fête d'été

Afin de promouvoir les initiatives et les projets qui contribuent à l'amélioration de la qualité des soins et services ainsi qu'au rayonnement de l'IRGLM, la Direction des ressources humaines lancera un nouvel événement nommé « Prix d'excellence » qui sera désormais intégré à la fête d'été. Lors de cet événement, nous rendrons hommage aux employés s'étant distingués professionnellement. La campagne d'information de l'événement « Prix d'excellence » débutera en janvier prochain, restez donc à l'affût! En espérant que vous participerez aux activités en grand nombre!

#### Vous avez 50 ans et plus et vous songez à préparer votre retraite ?

Vous avez la possibilité de rencontrer gratuitement monsieur Jonathan Mercier, conseiller en sécurité financière pour *La Capitale service-conseil* et partenaire de l'Institut, pour vous aider dans la planification de votre retraite. Il est disponible sur rendez-vous, ici même, tous les premiers mercredis du mois. Vous pouvez communiquer avec lui au (514) 282-3245 ou via courriel à l'adresse suivante :

[jonathan.mercier@lacapitale.com](mailto:jonathan.mercier@lacapitale.com)

#### Vous êtes éligible à une pré-retraite ou à la retraite ?

Vous souhaitez vous prévaloir d'une pré-retraite ou encore de prendre votre retraite? Après avoir rencontré monsieur Jonathan Mercier de *La Capitale service conseil*, vous devez aviser votre supérieur immédiat de votre décision et ensuite prendre rendez-vous avec madame Roselyne Nicolas, technicienne en administration à la Direction des ressources humaines, au poste 2396. Dans le cas d'une pré-retraite au moins trois mois sont nécessaires pour démarrer le processus et ainsi préparer l'entente du nouvel horaire de travail avec votre supérieur immédiat. Pour la retraite, vous devez rencontrer madame Nicolas au moins quatre mois avant le début de la retraite.

Pour de plus amples informations, vous pouvez également visiter le site de la CARRA : [www.carra.gouv.qc.ca](http://www.carra.gouv.qc.ca)



## Retour sur l'ÉTMIS

Par Nathalie Charbonneau  
Directrice des aides techniques

Un article paru dans ce bulletin au printemps 2010 vous présentait l'évaluation des technologies et des modes d'intervention en santé (ÉTMIS).

En guise de rappel, notons simplement que l'ÉTMIS est l'une des missions d'un institut universitaire qui vise à promouvoir l'utilisation des données probantes (données issues de la recherche) dans la prise de décisions en gestion. L'ÉTMIS examine les dimensions cliniques, économiques, éthiques, juridiques et sociales de

l'introduction à nos activités de nouvelles technologies et de nouveaux modes d'interventions et de nouvelles façons de dispenser les soins. Elle répond donc à un questionnement posé par des demandeurs (cliniciens et gestionnaires). Dans le cas de l'IRGLM, le demandeur adresse sa demande au Comité d'évaluation des technologies et modes d'intervention en santé (CÉTMIS) en remplissant le formulaire Mini-HTA adapté à l'IRGLM, un outil développé par Kateri Leclair dans le cadre du programme FORCES.



Dans un souci de cohérence entre les différentes instances de l'établissement, le CÉTMIS a développé en 2009 conjointement avec le Comité des équipements de la DSA, un mode de fonctionnement favorisant les liens entre ces deux instances en ce qui a trait à l'achat d'équipement.

Le CÉTMIS de l'IRGLM est composé de Nancie Brunet, Daniel Messier, Vincent Tam, Stéphane Geronimo, Marie-Claude Grisée, Michel Goyette, Lise Poissant et Nathalie Charbonneau.

## Nouvelle identité pour les aides techniques

Par Nathalie Charbonneau  
Directrice des technologies de la réadaptation

Pour notre clientèle, il n'est pas évident de savoir que la « direction des technologies de réadaptation » (DTR) réfère en fait aux aides techniques (prothèses, orthèses, fauteuils roulant, etc.). C'est pourquoi nous avons décidé d'adopter une nouvelle raison sociale.

Certes, la DTR continuera d'exister en tant qu'entité administrative, mais désormais, nous adopterons auprès de la clientèle une désignation toute simple : « Les aides techniques ».

Tel que le prône un plan marketing élaborée durant la dernière année, nous allons aussi mettre de l'avant une stratégie de repositionnement qui implique notamment l'augmentation de la visibilité du service auprès de la clientèle. On prévoit à cette fin

l'élaboration d'une identité visuelle particulière (nom, logo, image, etc.) et l'installation d'une vitrine à l'entrée principale mettant en valeur certains de nos produits.

Voici donc notre nouveau logo. En cohérence avec l'identité globale de l'IRGLM, il évoque le mouvement, la créativité et le dynamisme que nous souhaitons incarner. Vous le verrez apparaître notamment sur la papeterie, le matériel promotionnel, des enseignes, etc.



## En bref

### 5<sup>e</sup> pyramide de chaussures contre les mines antipersonnel

La 5<sup>e</sup> édition de la pyramide de chaussures pour s'opposer à l'utilisation des mines antipersonnel et des bombes à sous-munitions de par le monde a eu lieu le 24 septembre dernier. L'évènement est organisé par Handicap International. L'IRGLM y participait pour une 2<sup>e</sup> année de suite avec un kiosque qui présentait notamment de fausses prothèses afin de permettre aux gens d'expérimenter la réalité des personnes amputées.





## Du côté de la recherche L'équilibre debout chez les blessées médullaires

Josée Gauthier  
Coordonnatrice de recherche clinique

**Saviez-vous que Jean-François Lemay, physiothérapeute au programme Lésions médullaires, cherche à mieux comprendre l'équilibre debout chez les personnes blessées médullaires dans le cadre de son projet de doctorat à la recherche?**

En travaillant avec de nombreux patients en physiothérapie, Jean-François se questionne sur l'équilibre debout chez les personnes blessées médullaires. En cherchant à s'informer, il a remarqué qu'il existe beaucoup de littérature scientifique portant sur la marche mais très peu portant sur l'équilibre chez cette clientèle. Son projet de doctorat vise donc à pallier ce manque et à augmenter les connaissances sur ce sujet. Sous la direction de Sylvie Nadeau et de Dany Gagnon, chercheurs à l'IRGLM, Jean-François est en pleine phase d'évaluation des participants blessés médullaires

pour ce projet utilisant à la fois les outils cliniques (ASIA, force, sensibilité, spasticité, équilibre) que ceux du laboratoire (évaluation de la marche et de l'équilibre au laboratoire de pathokinésologie, Balance Master). C'est à la suite de l'analyse de tous les résultats qu'il aura obtenus, qu'il pourra faire ressortir les caractéristiques principales de l'équilibre debout chez cette clientèle et ainsi mieux comprendre ce qu'il observe en clinique. Les résultats de cette étude permettront à coup sûr de mieux comprendre l'équilibre et d'orienter les interventions des cliniciens en réadaptation!

### Oyez oyez!

À titre de patient de l'Institut, vous souhaiteriez peut-être participer à des projets de recherche? Nous sommes régulièrement à la recherche de participants. Consultez dès maintenant le site



**Jean-François Lemay, physiothérapeute, cherche à percer le mystère de l'équilibre debout chez les personnes blessées médullaires**

Web de l'IRGLM sous l'onglet **recherche** dans la section **participants recherchés**. Vous y trouverez tous les projets de recherche pour lesquels il y a recrutement de participants et les détails s'y rattachant. Si un projet vous intéresse, n'hésitez pas à communiquer avec la personne responsable du projet ou à composer le poste 2425.

### Curieux de connaître tous les projets de recherche actifs à l'IRGLM ?

Allez dans la section projets de recherche : tous les projets de recherche actifs y sont inscrits !

## En bref

### Nos entrées font peau neuve!

Dans la perspective de donner un « look » plus contemporain et épuré à nos entrées principales, nous avons procédé à un réaménagement de celles-ci en débutant par le pavillon Gingras. Dans un souci de préserver le patrimoine de l'Institut, toutes les oeuvres qui y étaient auparavant ont été soigneusement relocalisées de façon à les mettre davantage en évidence tout en assurant leur pérennité, comme dans un musée. Le réaménagement de l'entrée du Lindsay - qui s'effectuera sous peu - englobera, entre autres, l'ajout d'un buste en bronze à l'effigie

de Sir Charles-W. Lindsay, mécène et principal donateur au Montreal Convalescent Hospital.



### Un 300<sup>e</sup> ami sur la page Facebook de l'Institut

Depuis son ouverture en juin 2010, la page Facebook de l'Institut n'a cessé de croître en contenu, d'accueillir les commentaires de ses nombreux visiteurs et de faire parler d'elle. Tout récemment, notre page Facebook a accueilli son 300<sup>e</sup> visiteur! Si vous ne l'avez déjà fait, allez y jeter un coup d'œil et joignez-vous à nos amis!



# Bienvenue et au revoir

## Nouveaux visages



Pierre-Carl Legault  
conseiller en gestion des  
ressources humaines, DRH



Anik Girard  
ergothérapeute, DSC



Emilie Deslandes  
ergothérapeute, DSC



Hagjer Si Chaib  
ergothérapeute, DSC



Elaine Huppe, agent administratif  
classe 3  
liste de rappel



Émilie Faucher-Harrison  
orthophoniste, DSC



Caroline Desjardins-Saey  
conseillère en relations de travail,  
DRH

## Départs

- Karelle Goyette-Primeau, conseillère en relations de travail, DRH
- Lennie May Medina, préposée au service alimentaire
- Anick Bélanger, agent de gestion du personnel, DRH
- Daniel Leclerc, conseiller – fonction particulière, direction générale
- Antonella Cerrone, ergothérapeute, DSC
- Julie Lecours, ergothérapeute, liste de rappel
- Joe Thibeault, infirmier auxiliaire, DSI
- Taïbi Houlaïmi, aide cuisinier, liste de rappel
- Mélanie Boivin, agent administratif classe 2, DRH

## Nomination



Michael Cimberty au poste de  
coordonnatrice d'activités de nuit

## Retraite



Beverly White,  
préposée ergo/ physio, DSI



Liette Dumontier,  
travailleuse sociale, DSI

## En bref

### Programme d'échange France-Québec pour personnes avec déficience physique

Le 5 octobre dernier, nous avons accueilli une délégation française dans le cadre d'un projet qui consiste à permettre à des personnes avec une déficience physique de voyager à l'étranger (France ou Québec) en assurant un environnement social et médical sécuritaire. Un projet structuré et soutenu par des intervenants experts du réseau de la santé est accessible pour ces personnes, au Québec et en France. La France a déjà une expérience riche dans ce domaine et permettrait au Québec d'en bénéficier. La visite a permis de tisser des liens qui mèneront sans doute à une belle collaboration. Ce projet est rendu possible grâce au ministère des Affaires internationales du Québec par l'entremise de la Commission permanente de coopération franco-québécoise.

### Des rénovations entre les deux pavillons

La passerelle reliant les deux pavillons a été fermée et démantelée le temps d'effectuer des travaux qui s'avèrent nécessaires.

De plus, en raison du risque possible de chutes de grosses branches, des travaux d'émondage ont également été effectués simultanément.

### L'Halloween fêtée à l'Institut

La fête de l'Halloween n'est pas passée inaperçue le 31 octobre dernier à l'Institut. En effet, clowns, sorcières, farfadets et spectres ont déambulé les corridors de l'établissement en suscitant des sourires et aussi quelques réactions d'horreur (!) selon le réalisme du déguisement!!!

La fête a aussi été soulignée par l'équipe du service alimentaire qui a offert un menu dont le thème était la citrouille.





## Le mot du DG de la Fondation

Par Michel Fortin

# Concrétiser notre mission... et rêver

La mission de la Fondation est de contribuer au développement de l'Institut en soutenant les progrès technologiques, l'expertise, l'innovation, l'enseignement et la recherche afin qu'il puisse demeurer le leader en réadaptation fonctionnelle. Dans cette optique, la Fondation a pleinement joué son rôle car elle s'est engagée dans différents projets pour plus de **800 000 \$**. Dans le cadre de l'opération RUBIK, **95 000 \$** a été octroyé pour le regroupement des clientèles. En ce qui a trait aux Aides techniques, **110 000 \$** a été accordé pour l'achat de deux camions spécialisés. Afin de mettre en œuvre les meilleures pratiques dans les quatre programmes-clientèles, la Fondation s'est engagée à hauteur de **200 000 \$** pour le déploiement des SAGE.

Enfin, plus de **400 000 \$** serviront à la recherche, à l'enseignement, à l'évaluation des technologies et modes d'interventions en santé, ainsi que pour aider au recrutement des effectifs médicaux. Je vous invite à consulter le site internet dans la section « Réalisations » pour en connaître d'avantage sur ces différents projets. Nous sommes donc particulièrement fiers de ce soutien accordé à l'Institut. Nous poursuivons nos démarches de sollicitation afin d'appuyer les sept enjeux identifiés dans la planification stratégique. En terminant, n'hésitez pas à venir nous rencontrer. Vous avez des idées et nous aimerions les entendre. Si deux têtes valent mieux qu'une, il en va de même pour les idées ! Prenons conscience de ce que nous sommes aujourd'hui et imaginons ce que nous serons demain...

## La Fondation à la une!

### Un nouveau visage à la Fondation

La Fondation est heureuse d'annoncer l'arrivée de madame Ginette Michaud au poste d'agent de développement et communications, depuis le 6 octobre dernier. Madame Michaud aura à mettre en place des stratégies de communication pour rejoindre nos différents publics. De plus, elle aura la responsabilité de mettre en œuvre des activités de collectes de fond et de sollicitation.



Nous lui souhaitons la bienvenue et nous sommes persuadés que les compétences de madame Michaud seront une valeur ajoutée au développement de la Fondation.

Madame Michaud a travaillé comme directrice du développement à la Fondation du Centre de réadaptation Constance-Lethbridge. Elle a donc une excellente idée du milieu de la réadaptation. Vous pouvez joindre madame Michaud au poste 2161.

### Tirage-Voyages

Le quatrième tirage dans le cadre du Tirage-Voyages a eu lieu le 15 septembre dernier. La gagnante est madame Nathalie Dubuc, employée aux Archives, qui remporte un certificat-voyage de 2 000 \$.



Quant au cinquième tirage qui a eu lieu le 20 octobre, l'heureuse gagnante est Chantal Drolet, chef des aides techniques à la DTR. Toutes nos félicitations aux deux chanceuses!



### Départs

C'est avec regret que la Fondation voit partir madame Elsa Delrieu et monsieur Jean-Philippe Simard. Nous leur souhaitons beaucoup de succès dans leurs projets et nous désirons souligner l'excellent travail qu'ils ont accompli à la Fondation.

### L'information à la seconde

Pour retrouver toutes les photos des activités et les dernières actualités de la Fondation, visitez notre page Facebook : [www.facebook.com/FondationIRGLM](http://www.facebook.com/FondationIRGLM)

### Zone pub

La pharmacie Pharmaprix du Centre commercial Wilderton offre aux employés de l'IRGLM, chaque 2<sup>e</sup> jeudi du mois, un rabais de 10% sur les cosmétiques.

Le rabais est valide sur présentation d'une preuve d'emploi à l'IRGLM. Certaines exceptions s'appliquent. Voir tous les détails avec votre conseillère beauté.

ENTRE-NOUS | VOLUME X N°X | NOVEMBRE - DÉCEMBRE 2011

Entre-nous est le journal interne de l'Institut de réadaptation Gingras-Lindsay-de-Montréal. Le contenu des articles n'engage que la responsabilité des signataires.

Comité du bulletin : Félicité Ngadjia, Marie-Louise Ngah Nkoa, Antonia Tsonis et Nehza Zahhar

Édition : Pascal Mailhot, adjoint au directeur général

Coordination : Diane LeBel, agent d'information • Mise en page : Tabasko Communications

Photos : Gisèle Archambault, service de l'audiovisuel et Diane LeBel, agent d'information



INSTITUT DE RÉADAPTATION  
Gingras-Lindsay-de-Montréal