



# INSTITUT DE RÉADAPTATION

Gingras-Lindsay-de-Montréal

## AFFICHAGE POSTE D'ENCADREMENT

<b><u>TITRE DU POSTE</u></b>	<b><u>DIRECTEUR DES AFFAIRES MÉDICALES</u></b>	
<b>STATUT :</b>	Temps partiel – 3 jours / semaine	<b>DURÉE:</b> Permanent
<b>CATÉGORIE :</b>	Cadre	<b>CLASSE SALARIALE :</b> C
<b>AFFICHAGE :</b>	Du 27 janvier au 17 février 2012	

---

L'institut de réadaptation Gingras-Lindsay-de-Montréal est issu de la fusion de l'Hôpital de réadaptation Lindsay et de l'Institut de réadaptation de Montréal. Reconnu déjà pour l'excellence de ses soins et services surspécialisés de réadaptation fonctionnelle axée sur l'autonomie personnelle et socio-résidentielle, ce nouveau regroupement vise à poursuivre un leadership en recherche et en enseignement tout en se positionnant au sein d'un réseau de réadaptation intégré au RUIS de l'Université de Montréal et de l'Université McGill. Pour réaliser sa mission, il dispose de 237 lits et compte sur un personnel médical et professionnel de 800 personnes.

### SOMMAIRE DU POSTE ET PRINCIPALES RESPONSABILITÉS

De façon générale et sous l'autorité du directeur général, le directeur des affaires médicales s'assure de la dispensation et de la qualité des soins et services médicaux offerts à la clientèle dans l'établissement, eu égard aux responsabilités du conseil des médecins, dentistes et pharmaciens.

Il voit au fonctionnement des comités du conseil des médecins, dentistes et des pharmaciens et s'assure que le CMDP joue pleinement son rôle.

Il coordonne les activités des chefs de département et il assume la gestion des ressources humaines, matérielles, financières et informationnelles des archives, de l'imagerie médicale et de la pharmacie.

### EXIGENCES

- Membre en règle du Collège des médecins du Québec
- Diplôme en administration de la santé ou tout autre diplôme pertinent un atout
- Expérience minimale de cinq ans de pratique médicale.
- Expérience minimale de trois ans dans un poste de gestion comme cadre supérieur.
- Bonne connaissance générale du réseau de la santé et de la réadaptation en déficience physique;
- Maîtrise de la langue française et idéalement de la langue anglaise.

### COMPÉTENCES RECHERCHÉES

- Capacité d'écoute.
- Personne dynamique faisant preuve d'une capacité d'innovation tout en visant les meilleures pratiques basées sur des données probantes;
- Travail d'équipe en interdisciplinarité et collaboration.
- Communications interpersonnelles.
- Gestion des conflits.
- Leadership mobilisateur.

### DIRECTION DES RESSOURCES HUMAINES

Les personnes intéressées doivent déposer leur candidature à la Direction des ressources humaines avec un C.V. et une lettre de motivation. *La Direction des ressources humaines se réserve le droit de vérifier les exigences et les compétences des candidats.*